

**נספח ט"ו - טופס הצעת מחיר**

**חלק א'- תמורה חודשית קבועה עבור שירותי דיילות בשעות הפעילות של 15 סניפי רישוי כפי שפורט בסעיף 10 למכרז, מנהל צוות ומנהל הדרכה**

**משקל בהצעת המחיר- 80%:**

| תפקיד                          | השכר המינימלי שישולם לעובד לשעה* | אומדן שעות חודשי (A) | סה"כ תמורה חודשית קבועה לא כולל מע"מ ** |
|--------------------------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------------------|
| שירותי דיילות ב-15 סניפי רישוי | 35 ש"ח                           | 3,050                | ש"ח _____                               |
| שירותי מנהל צוות               |                                  | 93                   |                                         |
| שירותי מנחה                    |                                  | 20                   |                                         |

ניקוד המחיר חלק א של הצעה X = סה"כ התמורה החודשית הקבועה הנמוכה ביותר שהוצעה \*80

**סה"כ התמורה החודשית הקבועה בהצעה (X)**

ככל שכמות השעות המבוצעות בפועל עבור שירותי הדיילות הניתנים בחלק א' תפחת מ- 2,800 שעות בחודש או תעלה על 3,300 שעות בחודש יופחת או יתווסף סכום שווה לכמות השעות העודפת או החסרה מוכפלת בערך הצעת המחיר שהוגשה חלקי 3,050 שעות (האומדן) <sup>1</sup>

**חלק ב'- מחיר לשעה עבור שירותי דיילות משתנים (בהתאם לסעיף 9.8)**

**משקל בהצעת המחיר- 20%:**

| תפקיד                | השכר המינימלי שישולם לעובד לשעה* | אומדן שעות חודשי (C) לצורכי חישוב בלבד | תעריף מוצע לשעה המשולם לחברה, לא כולל מע"מ (D)** |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------|
| שירותי דיילות נוספים | 35 ש"ח                           | 400                                    | ש"ח _____                                        |

**האומדן הינו הערכה בלבד, ואינו מחייב**

ניקוד המחיר חלק ב של הצעה X = (המחיר לשעה (D) הנמוך שהוצע) \*20  
( מחיר לשעה (D) בהצעה X)

<sup>1</sup> דוגמה: סך התמורה החודשית המבוקשת 3,050 ש"ח בחודש. בוצעו בחודש מסויים בין 2,800 ל-3,300 שעות ישולם סך של 3,050 ש"ח; בוצעו בחודש מסויים 3,500 שעות יתווסף סכום של 450 ש"ח לתשלום החודשי:  $450 = 3050 / (450 * 3050)$ , וישולם סך הכל 3,500 ש"ח; בוצעו בחודש מסויים 2,500 שעות יופחת סכום של 550 ש"ח מהתשלום החודשי:  $3050 / (3050 * 550)$  וישולם סך הכל של 2,500 ש"ח.

\* לא כולל את ההפרשות הנלוות: נסיעות, ביגוד, הבראה, שעות נוספות, פנסיה, קופת גמל וכיוצ"ב וכל המתחייב מדיני העבודה. המציע יעמוד בכל עת וימלא אחר כל חובותיו מבחינת תשלום שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו באופן קבוע כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק וכל התשלומים הסוציאליים כנדרש.

**\*\* המחיר שישולם למציע ע"י המשרד יכסה את כל הוצאותיו, ביניהן: הוצאות שכר (כולל העסקת מנהל צוות ומנהל הדרכה), תנאים סוציאליים, הוצאות משרדיות, הוצאות נסיעה, הוצאות חנייה, מחשוב, תקשורת, טלפון, ביטוחים, הוצאות ישירות, הוצאות עקיפות, תקורות, הוצאות להכנה והפקה של מצגות, חוברות, הדרכות, דיווחים תקופתיים הצבת עמדות וכל הוצאה אחרת שיוצא לצורך אספקת השירותים. מובהר ומודגש בזאת, כי בכפוף להוראות מפורשות אחרות בתנאי מכרז זה, הספק לא יהיה זכאי לתשלום נוסף כלשהו מהמשרד בקשר עם מתן השירותים, מעבר למחיר הנקוב בהצעתו.**